

# En redders forsikringer

## Guideline 2021 for ansatte i Falck og Responce A/S

Udarbejdet af Jan Heine Lauvring, RL's konsulent på forsikrings- og pensionsområdet

Hermed den årlige og ajourførte oversigt over de forsikringer – obligatoriske som frivillige – der i dag gælder for dig. Oversigten er delt op i fire "hovedområder", således at den kan hjælpe dig med at få overblik og samtidig virke som en "guideline" for dig og/eller dine pårørende **i tilfælde af ulykke, dødsfald, kritisk sygdom og mistet erhvervsevne.**

På [www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk) kan du desuden logge ind med fx NemID og se/udskrive en stort set komplet oversigt over dine pensions-/forsikringsoplysninger, hvilket jeg meget vil anbefale at gøre, fx en gang årligt.

Sammen med den årlige "guideline", skaber dette et overblik og overskuelighed til gavn for dig selv, eller – i værste tilfælde – til gavn for eventuelt efterladte/pårørende.

Du skal også opfordres til, at hente PensionDanmarks app i AppStore eller GooglePlay. Den hedder "Din Pension". Herudover vil det være hensigtsmæssigt at tilmelde sig de målrettede rådgivningsmails fra dette selskab.

**Bemærk:** "Guidelinen" her kan hjælpe dig med at få overblik, men den er **kun vejledende**. Det er altid de aktuelle og "officielle" forsikringsvilkår, der er gældende. Eventuelle ægtefælle-/børnedækninger vil – i fald de er dækket – være anført særskilt under de enkelte forsikringer.

Herunder de forsikringer/pensionsordninger du i "**i tilfælde af**", skal have kontakt til opdelt i de respektive hovedområder.

**I TILFÆLDE AF ULYKKE ARBEJDE/FRITID** (samt visse invaliderende sygdomme)

**Generelt:** Arbejdsulykker skal altid anmeldes til arbejdsgivers lovpligtige arbejdsskadesforsikring via leder og/eller arbejdsmiljørepræsentant (pr. 1/10-20 tegnet i forsikringsselskabet Gjensidige – tidligere i Tryg)

**VIGTIGT! – HUSK** selv at aktivere nedenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring, der jo dækker 24 timer i døgnet og dermed **også** i forbindelse med evt. arbejdsulykke. Det er to af hinanden uafhængige policer, **og kun ved særskilt anmeldelse** kan der evt. ske udbetaling fra begge forsikringer!

Arbejdsbetingede lidelser dækkes ikke af en ulykkesforsikring, men kan evt. være aktuel i forhold til den lovpligtige arbejdsskadesforsikring.

Anmeldelse bør ske, blot mistanke om varigt mén er til stede. Du skal således **IKKE** afvente en evt. afgørelse i fx en arbejdsskadesag, hvorved gældende anmeldelsesfrister for erstatning fra andre ulykkesforsikringer kan overskrides!

**Husk altid snarest mulig kontakt til læge for dokumentation/registrering af evt. skade! Dette for såvel arbejdsskader som skader i fritiden, således der ikke kan stilles tvivl om det såkaldte "årsagssammenhæng".**

**RiskPoint forsikring (nyt selskab pr. 1/10-20) – Kollektiv overenskomstmæssig gruppe heltidsulykkesforsikring**

Denne forsikring er en del af din 3F/CF overenskomst. For Falck ansatte fremgår det af overenskomstens tryghedsbestemmelse i § 12, stk. 6. Tilsvarende for Responceoverenskomsten i § 19.

Forsikringen er en **heltidsulykkesforsikring (hele verden og 24 timer i døgnet)** og dækker, udover varigt mén som følge af ulykkestilfælde, også ved visse former for sygdomsinvaliditet. Herunder børnelammelse, smitsom hjernebetændelse, hjernehindebetændelse (meningitis), dissemineret sclerose, smitsom leverbetændelse, blindhed eller nedsættelse af synsstyrken som følge af øjensygdomme svarende til en invaliditetsgrad på mindst 30%.

Dækningerne for følgerne af ovennævnte sygdomme er under forud-



sætning af, at sygdommen er blevet symptomgivende i forsikringstiden. Dog er evt. anciennitet fra tidligere selskab (Tryg) overført.

Herudover dækkes død og invaliditet som følge af specifikke dokumenterede tropesygdomme under forudsætning af, at sikrede har fulgt WHO's og/eller Statens Seruminstutts anbefalinger vedrørende vaccination.

Tandskader ifm. ulykke, **samt tyggeskader** er ligeledes dækket. Ved tyggeskade forstås en tandskade, forårsaget af en uventet hård genstand i fødevarer.

Vær opmærksom på at **dødsfald som følge af ulykkestilfælde, skal anmeldes inden for 48 timer**. Dette af hensyn til selskabets eventuelle krav om obduktion for dermed at kunne fastslå den konkrete årsag til dødsfaldet. Var det selve påvirkningen, eller fx et "hjertestop" forud for hændelsen, der skabte ulykken.

Det er dog i den forbindelse værd at bemærke, at forsikringen er udvidet til også at dække ulykkestilfælde, der skyldes ildebefindende eller besvimelse – dvs. kortvarigt bevidsthedstab, uanset at årsagen skyldes sygdom.

**Forsikringens "hovedsummer"** er – død ved ulykke kr. 111.539, invaliditet/varigt mén som følge af ulykke og sygdomsinvaliditet kr. 557.695. Der udbetales fra 5 % mén, og forsikringen indeholder såkaldt dobbelterstatning ved méngrad på 30 % og derover.

## Falck – Kollektiv Heltidsulykkesforsikring

Police nr. 95.951-86376

Vejledning til anmeldelse af skade:

- 1: Gå ind på riskpoint.eu – <https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/>  
Vælg "ulykkesforsikring" under produkt.  
Udfyld de felter, der skal udfyldes, og tryk send.
- 2: Skadelidte vil herefter modtage en anmeldelsesblanket på en sikker linje, samt en kode pr. sms, som skal bruges til at åbne anmeldelsesblanketten, som er en skrivelbar pdf-fil.  
Anmeldelsen udfyldes og sendes retur på den sikre linje, der nu er oprettet mellem Riskpoint og den skadelidte.  
På anmeldelsesblanketten er der en rubrik, som hedder forsikringstager, hvor Falck skal noteres. Man behøver ikke få underskrevet anmeldelsen af Falck, men blot vedhæfte en kopi af sin lønseddel gældende på skadestidspunktet. Dette kan gøres ved at tage et billede med mobilen eller downloade fra e-Boks og efterfølgende vedhæfte dokumentet som en fil.  
Har man en kopi af journalen fra skadestuen, fra første lægebesøg efter ulykken eller fra ens egen læge, må man meget gerne vedhæfte denne. Dette kan gøres ved at downloade journalen fra [www.sundhed.dk](http://www.sundhed.dk) og efterfølgende vedhæfte dokumentet som en fil.
- 3: Herefter vil man blive kontaktet af Riskpoint omkring det videre forløb i den konkrete sag.  
Hvis man har nogle spørgsmål i forbindelse med en skade, er man velkommen til at kontakte Troels Krogsøe på 31423054 eller [troels.krogsøe@riskpoint.eu](mailto:troels.krogsøe@riskpoint.eu)

**Skadesanmeldelse** udfyldes direkte på [riskpoint.eu](https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/) – <https://riskpoint.eu/da/skader/anmeld-en-skade/> (se vejledning i særskilt tekstboks).  
**Police nr. 95.951-86376.**

**Codan – Ægtefælle/børn:** Vær opmærksom på at der til ovenstående kollektive overenskomstmæssige ulykkesforsikring tidligere kunne tilknyttes en ægtefælle-/børnedækning. Dækningen – der dengang blev tegnet i forsikringssselskabet Codan – er ikke længere en mulighed, men allerede tegnede "gamle" forsikringer er videreført uændret fra Codans side. Betalingen for denne "tillægsforsikring" opkræves typisk årligt i december måned via PBS!

### **3F – Kollektiv fritidsulykkesforsikring**

Vær opmærksom på, at denne forsikring er frivillig og kan være fravalgt. Forsikringen indeholder bl.a. dækning på kr. 310.000 kr. ved dødsfald som følge af et ulykkestilfælde. **Invaliditetsdækning/mén ved ulykke** på kr. 620.000 (fra 30% mén udbetales

dobbelt invaliditetsdækning). For efterlønsmodtagere, førtidspensionister over 60 år og medlemmer, der har opnået folkepensionsalder, udgør dækningerne som udgangspunkt halvdelen af ovennævnte!  
Pensionister og arbejdsledige er som hovedregel dækket hele døgnet.

Herudover dækning af hjemtransport for hele familien på ferierejser i op til 31 dage fra lande i Europa, der er nævnt i forsikringsbetingelserne! Dette ved akut sygdom, tilskadekomst eller dødsfald, hvor rimelige og nødvendige udgifter til hjemtransport dækkes.

Du er automatisk dækket, fra du optages som medlem af 3F, medmindre du siger "nej tak" til forsikringen. **Hvis du tidligere har fravalgt ulykkesforsikringen**, men alligevel gerne vil være omfattet af denne dækning, kan du tilmelde dig forsikringen, ved at henvende dig til din lokale 3F afdeling. Er du i tvivl om du er "med", kan du ligeledes rette henvendelse til din lokale afdeling.

Præmien opkræves sammen med dit kontingent til 3F – pt. kr. 38 pr. måned. Der er en betingelse, at du er ajour med betaling af dit kontingent. Forsikringen ophører, hvis du melder dig ud, eller du af anden grund slettes som medlem.

Fritidsulykkesforsikringen blev pr. 1. oktober 2019 udvidet med følgende dækninger. **Tyggeskader** opstået i forbindelse med spisning/tygning (ikke krav om påvist fremmedlegeme). **Farlig sport** – sportsgrene der i dag defineres i forsikringsbetingelserne som farlig sport. **Psykologhjælp** – ved alvorlige ulykkestilfælde dækkes op til 10 behandlinger hos psykolog, samt **behandlingsudgifter** efter et ulykkestilfælde.

Du kan se de præcise dækninger og vilkår i forsikringsbetingelserne, som du finder på [www.alka.dk/3F](http://www.alka.dk/3F)

### **I TILFÆLDE AF DØDSFALD**

(Død ved ulykke, se ulykkesforsikring)

### **PensionDanmark – overenskomstmæssig livsforsikring gennem din arbejdsmarkedspension**

Livsforsikring indgår som et element i den kollektive overenskomstmæssige arbejdsmarkedspension som et led i din ansættelse i Falck/Responce. Indtil du går på alderspension vil dine efterladte ("de nærmeste pårørende" / de begunstigede), altid få udbetalt din opsparing, og som minimum det skattefrie mindstebeløb\*) på kr. 500.000 (standard). Denne dækning kan du tilpasse individuelt mellem kr. 0 og op til kr. 1.250.000. Dækningen kan således afstemmes efter eksempelvis nuværende kollektive gruppelevsforsikring igennem Falcks Personaleforening (se næste afsnit) og/eller evt. andre privattegnede livsforsikringer.

Når du logger ind på [www.pension.dk/medlem/forsikring](http://www.pension.dk/medlem/forsikring) eller Pension Danmark app'en "Din Pension", kan du se, hvordan du er forsikret. Her kan du ligeledes individuelt ændre, hvor meget dine efterladte skal have udbetalt. Forsikringen gælder, indtil du når alderen for folkepension (i dag individuelt), eller op til fem år efter at indbetalingerne er stoppet.

### **\*) Hvad er et mindstebeløb?**

Hvis du for eksempel har et mindstebeløb på kr. 500.000, og efterlader dig

en opsparing på kr. 300.000 efter skat, har du en forsikring, der fylder op med kr. 200.000. Så får dine efterladte kr. 500.000 (standard) efter skat. Når opsparingen (minus skat) overstiger valgte livsforsikring, bliver alene din opsparing udbetalt.

### **Forenede Gruppeliv – kollektiv gruppe- livsforsikring gennem medlemskab af personaleforening**

Ordningen er tegnet i Forenede Gruppeliv og administreres af Falcks Personaleforening (aftale nr. 66035). Dødsfaldssummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 385.560.

#### **Ægtefælledækning:**

Ægtefællesummen udbetales, hvis et medlems ægtefælle/samlever\*) dør i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Forsikringssummen er kr. 242.760.

**\*) OBS!** Vær opmærksom på, at Falcks Personaleforening **IKKE** har registreringer om ægtefælle/samlever, så udbetaling sker ikke automatisk. Man skal i givet fald derfor selv henvende sig til personaleforeningens kontor i Svendborg – tlf. 6619 2045 (kontortid mandag-fredag kl. 9.00 – 14.00). E-mail: [fp@falckpf.dk](mailto:fp@falckpf.dk)

**Børnedækning:** Børnesummen udbetales ved et medlems død i forsikringstiden, før udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 69 år. Summen gælder for hvert af medlemmernes efterladte biologiske børn eller adoptivbørn op til 21 år. Ligetillet hermed er en ægtefælles/samlevers\*) biologiske børn eller adoptivbørn. Forsikringssummen pr. barn er 38.556,00 kr.

\*) Fælles bopæl og 1) vente, have eller have haft et barn sammen med medlemmet eller 2) have levet sammen med medlemmet i et ægteskabs-lignende forhold på den fælles bopæl i de sidste 2 år før dødsfaldet.

**Generelt** – Gruppemedlemmer, der direkte overgår til førtidspension eller efterløn, samt ansatte, der fratræder Falckkoncernens selskaber og kan dokumentere, at de ikke har erhvervs-mæssigt arbejde, kan – ifølge vedtægter for Falcks Personaleforening – forblive i gruppeordningen til udløbsdato (pt. alder 69 år), forudsat der

fortsat betales præmie. Som medlem meddeler du blot personaleforeningen ønsket herom, hvorefter Falcks Personaleforening fremsender giroindbetalingskort til indbetaling af præmie.

### **OBS! Vær opmærksom på præmiefri dækning ved sygdom/ulykke**

Udtræder du af gruppeaftalen på grund af mindst 2/3 nedsættelse af din erhvervsevne som følge af sygdom eller ulykke, kan der ydes præmiefri dækning i indtil 3 år. Retten til præmiefritagelse indtræder fra det tidspunkt, hvor din nedsættelse af erhvervsevnen har været i mindst 3 måneder uafbrudt, og under forudsætning af, at du på dette tidspunkt fortsat er omfattet af forsikringen. Henvendelse om præmiefri dækning skal ske til FG senest 6 måneder efter udtrædelse af forsikringen.

### **3F – kollektiv gruppe- livsforsikring gennem medlemskab af Forbundet**

Som medlem af 3F bliver du automatisk omfattet af 3F's gruppe-  
livsforsikring tegnet i ALKA forsikring. Dækningen er pt. 114.193 kr. til og med alder 54. Herefter "nedtrapning", således udbetaling ved fx alder 60 år er kr. 63.557 og kr. 50.854 fra alder 61 år til "individuel" folkepensionsalder. Herefter kr. 9.535 ved fortsat ordinært arbejde. Dækningen ophører ved overgang til Folkepension eller ophør af arbejde efter opnået folkepensionsalder.

**Børnesum:** Ovennævnte hovedsum forhøjes med en børnesum pr. efterladt barn op til alder 20 år (afhængig af alder fra kr. 11.442 og op til kr. 28.605). Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn dog kun hvis de er registreret i folkeregisteret på medlemmets adresse. I samlivsforhold over to års varighed, sidestilles samlevers børn med stedbørn, såfremt de har samme adresse som medlemmet.

Forsikringsdækningerne indekseres hvert år pr. 1. januar og udbetaling fra gruppe-  
livsdækningen er fritaget for indkomstskat og statsafgift. Yderligere oplysning i din lokale 3F-afdeling eller på [www.3f.dk](http://www.3f.dk)

**OBS! Vær opmærksom på, at eventuelle frivilligt tegnede pensions-/lønsikringsordninger – som fx den såkaldte "Kaj Friberg ordning" i Danica eller andre privattegnede forsikringer – også kan indeholde dødsfaldsdækninger!**

## **I TILFÆLDE AF "KRITISK SYGDOM"**

### **PensionDanmark – dækning via din overenskomst-mæssige arbejdsmar- kedspension**

"Engangsbeløb ved kritisk sygdom" indgår som et element i den kollektive overenskomst-mæssige arbejdsmarkedspensionsordning. Der udbetales et skattefrit engangsbeløb på kr. 100.000 (standardbeløb, hvis du får konstateret en af de sygdomme, der betegnes som "kritiske" i ordningen). Standardbeløbet kan – efter eget ønske – reguleres ned til kr. 50.000 eller tilsvarende op til kr. 150.000. Forsikringen gælder i 12 mdr. efter dine pensionsindbetaling ophører (du kan forlænge yderligere 48 mdr.) eller til du begynder at få udbetalt hele din pension.

Der kan ske udbetaling af ét engangsbeløb inden for hver diagnosegruppe, der var gældende på diagnostetidspunktet (se dog de specielle regler der er gældende under "ondartet kræft" og "hjertesygdomme")

Yderligere omkring dækning, anmeldelse m.v., kan findes på [www.pension.dk](http://www.pension.dk)

### **Forenede Gruppeliv – kollektiv dæk- ning via medlemskab af Falcks Perso- naleforening**

Ordningen er en del af den kollektive gruppe-  
livsforsikring (aftale nr. 66035) tegnet i Forenede Gruppeliv gennem Falcks Personaleforening, der samtidig administrerer ordningen. Dækningen er på 100.000 kr. for den ansatte. Der kan ske udbetaling af engangsbeløb for andre diagnoser end den sygdomsgruppe, der evt. tidligere har medført udbetaling af forsikringssum. Det er dog en betingelse for udbetaling af mere end én dækning, at der er forløbet mindst 6 måneder, siden sidste dækningsberettiget diagnose blev stillet og tidspunktet for den nye diagnose.

**Børnedækning:** Dækker op til alder 21 år. Dækningen er på 50.000 kr., og udbetales hvis et medlems biologiske børn eller adoptivbørn, og/eller medlemmets ægtefælles/samlevers biologiske børn eller adoptivbørn, får diagnosticeret en dækningsberettiget kritisk sygdom eller dør i forsikringstiden. Dvs. før udgangen af den måned medlemmet fylder 69 år. Der kræves

fælles bopæl med medlemmet på diagnosetidspunktet og 6 måneder forud herfor. Forsikringssummen udbetales til medlemmet.

Ægtefælledækningen i FG ordningen, dækker fortsat alene livsforsikring. Læs den fulde forsikringsoversigt og betingelserne for udbetaling ved visse kritiske sygdomme på [www.falckpf.dk](http://www.falckpf.dk) under Forenede Gruppeliv.

## I TILFÆLDE AF MISTET ERHVERVSEVNE

**PensionDanmark – kollektiv overenskomstmæssig arbejdsmarkedspension**  
Ordningen er oprettet i PensionDanmark, hvor den også administreres. Der kan være tale om såvel en **midlertidig udbetaling (kun Falckansatte)** ved "tab af erhvervsevne" – dvs. længerevarende sygdom – eller en **varig ydelse** i forbindelse med tildeling af offentlig Førtidspension.

**Midlertidig ydelse (Falckansatte)**, træder i kraft ved sygdom/skade, hvor erhvervsevnen er mistet i en "kortere" periode. Den midlertidige ydelse kan udbetales i op til 18 måneder, ved samtidig udbetaling af syge-/dagpenge og/eller revalidering. Dette efter tre måneders karens. I perioden indtil lønstop udbetales beløbet til arbejdsgiver, hvorefter det overgår til skadelidte selv. Ved evt. overgang til **ressourceforløb** – og dermed den lovbestemte resourceydelse – stopper udbetalingen. Dette bl.a. begrundet i **de lovgivningsmæssige regler omkring "krone til krone" modregning, fra fx løbende udbetalinger fra privattegnede forsikringer!** Præmien til den midlertidige ydelse betales af den enkelte via pensionsbidraget. Standarddækningen på kr. 72.000 kan individuelt reguleres, således den følger beløbene for supplerende førtidspension (se varig ydelse). Dette skal i givet fald ske ved henvendelse direkte til Pension Danmark. Udbetaling sker her hvis sygdom/skade er indtrådt senest 3 år før den individuelle folkepensionsalder og til udløb af denne dækning.

**Varig ydelse** for såvel Falck- som Responceansatte, udbetales ved tilkendelse af offentlig førtidspension. Denne udbetaling fortsætter indtil 3 år før du når den individuelle folkepensionsalder, eller du ikke længere får

offentlig førtidspension. Ordningen er med opsparingssikring, således at der fortsat hensættes et beløb pr. måned, der svarer til indbetalingen før du blev syg. Den fastsatte standarddækning er kr. 72.000, men kan ændres individuelt til en udbetaling fra kr. 36.000 og op til kr. 144.000. Dette så dækningen også her, kan tilpasses evt. individuelle behov, herunder evt. privattegnede pensions- og lønsikringsordninger. Således fx nedenstående frivillige "lønsikring" i forsikringsselskabet Danica, som mange ansatte tidligere tegnede og flere fortsat indbetaler til.

**Seniorpension** – omtalt i REDDEREN nr. 4, maj 2020 – er en "nyhed" der trådte i kraft sidste år, hvor førtids- og seniorpension blev "sidestillet". Dog er udbetaling af det såkaldte engangsbeløb (standard kr. 100.000) ændret derhen, at du kun kan få dette udbetalt, hvis der er mere end tre år tilbage af den tid, hvor din forsikring dækker. Din forsikring stopper automatisk tre år før du når folkepensionsalderen. Du kan søge om at få udbetalt den supplerende seniorpension (standard kr. 6.000), hvis du bliver tilkendt offentlig seniorpension. Der vil også for denne ordning, ske indbetaling til din pensionsopsparing. Seniorpension kan tilkendes op til 6 år forud for den individuelle folkepensionsalder!

**Engangsbeløb, førtidspension.** I forbindelse med tilkendelse af offentlig Førtidspension minimum 6 år forud for individuel folkepensionsalder (se ovenstående omkring seniorpension), udbetales et netto- engangsbeløb standard kr. 100.000, der dog individuelt kan ændres til kr. 50.000, 150.000 eller 200.000.

### Engangsbeløb, ressourceforløb.

**Bemærk** - ved minimum 12 mdrs. ressourceforløb, kan der blive udbetalt et engangsbeløb på 50% af det valgte engangsbeløb for Førtidspension. Se ovenstående, herunder muligheden for evt. forhøjelse af standardbeløbet og derved en højere engangsudbetaling ved et evt. længerevarende ressourceforløb.

Når du logger ind på [www.pension.dk](http://www.pension.dk) kan du se, hvordan du er forsikret i vores arbejdsmarkedspension. Du kan også her ændre på, hvilken dækning du ønsker, hvis du kommer på

førtidspension og/eller bliver ramt af længerevarende sygdom.

### Danica – kollektiv frivillig "lønsikring" (såkaldte "Kaj Friberg ordning")

Denne frivillige "lønsikring" er tegnet individuelt i forsikringsselskabet Danica, men administreres af mæglerfirmaet Willis Towers Watson. Hvis tegnet vil dækning fremgå af årlig udsendt pensionsoversigt fra Danica, eller du kan finde den under [www.danicapension.dk](http://www.danicapension.dk) ved at logge dig ind med fx NemID. Her kan du finde størrelsen på dine forsikringsdækninger og evt. opsparing i ordningen. Dækningerne fremgår også på [www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk). Præmien trækkes typisk via lønseddel (løntart/306 Privat Pension). Evt. spørgsmål kan også rettes til Willis Towers Watson's rådgivningsteam på tlf. 8813 9600.

Ovenstående "firmapensionsaftale" blev i 2015 ændret til også at omfatte Responce A/S, således at de medarbejdere, der tidligere har været ansat i Falck Danmark A/S, og som allerede har pensionsordningen i Danica Pension, fortsat kan være omfattet af aftalen. Dette bl.a. i relation til løntræk over lønseddel m.v., samt fortsat favorabel præmie.

**Opklarende eller andre spørgsmål** vedr. "En redders forsikringer" kan fortsat rettes til undertegnede på tlf. 4042 1450 (indtal navn og tlf. nummer hvis der ikke umiddelbart svares, hvorefter du snarest vil blive kontaktet). Evt. ønske om pensions- og forsikringsforedrag, fx i forbindelse med stations-/reddermøder mv., skal – af hensyn til planlægningen – fortsat indmeldes via stationens tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant.

Med venlig hilsen  
Jan Heine Lauvring

